

**Министерство культуры Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»  
(ХГИК)**

**ПРИНЯТО**

Решением Ученого совета  
от 27.11.2024 года, протокол № 4

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ректора  
Хабаровского государственного  
института культуры  
от 27.11.2024 № 331-об

**ПРОГРАММА  
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО  
СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И  
ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ (ОВЗ)  
НА 2021-2025 ГОДЫ  
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

г. Хабаровск  
2024

**Программа  
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения  
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными  
возможностями здоровья (ОВЗ)  
на 2021-2025 годы**

**1. Общие положения**

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на 2021-2025 годы (далее – Программа) направлена на построение и функционирование в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Хабаровский государственный институт культуры» (далее – Институт, ХГИК) системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), их адаптации к рынку труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в ХГИК создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

**2. Нормативные ссылки**

1. Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
2. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» (утв. ВС РФ 09.10.1992 № 3612-1);
5. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной

защите инвалидов в Российской Федерации"» (ред. от 12.12.2023);

7. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024);

9. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

10. Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3548-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2023–2024 годы»;

11. Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.11.2023 № 835н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2024 год»;

13. Межведомственный комплексный план мероприятий по участию инвалидов в культурной жизни общества на 2022–2025 годы, утвержденный Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством культуры РФ 28.03.2022;

14. Письмо Министерства культуры РФ от 22.04.2021 № 170-01.1-39– 091 «Методические рекомендации по организации прохождения стажировок инвалидами, освоившими образовательные Программы высшего образования в области культуры и искусств, в целях содействия в их профессиональной самореализации и возможного трудоустройства в соответствии с полученной квалификацией»;

15. Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц (утв. Правительством РФ 10.04.2023 № 3838п-П8);

16. Межведомственный комплексный план мероприятий по участию инвалидов в культурной жизни общества на 2022–2025 годы, утвержденный Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством культуры РФ 28.03.2022 г.;

17. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным Программам высшего образования — Программам бакалавриата, Программам специалитета, Программам магистратуры» (ред. от 02.03.2023);

18. Приказ Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также

оказания им при этом необходимой помощи»;

19. Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 № АК-44/05вн.);

20. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

21. Письмо Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

22. Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184).

### **3. Цели и задачи Программы**

Цель Программы – создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Задачи Программы:

- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- формирование банка данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;
- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов;
- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

### **4. Сроки реализации Программы**

Программа реализуется в период с 2021 по 2025 гг.

### **5. Перечень мероприятий по реализации Программы**

№	Наименование мероприятий	Исполни	Сроки
---	--------------------------	---------	-------

п/п		тель	исполнения
1	2	3	4
1	<b><i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>		
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты организаций, кадровых агентств, Центра занятости населения и др.	ЦК ХГИК	в течение срока реализации Программы
1.2.	Создание базы данных для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	ЦК ХГИК	в течение срока реализации Программы
1.3.	Организация встреч с представителями Центров занятости населения	ЦК ХГИК	в течение срока реализации Программы
2	<b><i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>		
2.1.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ЦК ХГИК, педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно, до 10 октября, далее в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональной адаптации, содействию в трудоустройстве и др.	ЦК ХГИК, педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
2.3.	Организация и проведение занятий с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ по технологии трудоустройства, развитию карьеры	ЦК ХГИК, педагог-психолог	в течение срока реализации Программы
2.4.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками, успешно	Зав. кафедрами	ежегодно, согласно графику

	реализовавшимися в профессии)		
3	<b><i>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</i></b>		
3.1	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦК ХГИК	в течение срока реализации Программы
3.2.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	ЦК ХГИК	в течение срока реализации Программы
3.3.	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Зав. кафедрами, отв. за практику	ежегодно согласно графику проведения практик
3.4.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. кафедрами, отв. за практику	в течение срока реализации Программы
4	<b><i>Задача 4. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>		
4.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
4.2.	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление профессионального резюме, подготовка их к собеседованию по профессии, социально-психологическое сопровождение и др.	Педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
4.3.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ЦК ХГИК, педагог-психолог	ежегодно
5	<b><i>Задача 5. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</i></b>		
5.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦК ХГИК	ежегодно
5.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и	ЦК ХГИК	ежегодно, в

	фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		соответствии с запросами
5.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников, подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦК ХГИК	ежегодно
5.4.	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Зав. кафедрами, педагог-психолог	в течение срока реализации Программы

### **6. Ожидаемые результаты Программы**

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей: повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;

- наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;

- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов-выпускников и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;

- разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- организация системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

### **7. Целевые индикаторы и показатели Программы**

- количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности;

- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;

- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.

## **8. Контроль выполнения Программы**

Ежегодный отчет на Ученом совете ответственного за работу Центра карьеры.