

**Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»
(ХГИК)**

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
от 25.11.2020 года, протокол № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
Хабаровского государственного
института культуры
от 11.12.2020 № 261-об



**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И
ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ (ОВЗ)
НА 2021-2025 ГОДЫ**

г. Хабаровск
2020

**Программа
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья (ОВЗ)
на 2021-2025 годы**

1. Общие положения

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на 2021-2025 годы (далее – Программа) направлена на построение и функционирование в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Хабаровский государственный институт культуры» (далее – Институт, ХГИК) системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), их адаптации к рынку труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в ХГИК создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

2. Нормативные ссылки

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

- Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Письмо Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

- Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184).

3. Цели и задачи Программы

Цель Программы – создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Задачи Программы:

- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;

- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;

- формирование банка данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов;

- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

4. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в период с 2021 по 2025 гг.

5. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1	<i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i>		

1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты организаций, кадровых агентств, Центра занятости населения и др.	ЦСТВиС ХГИК	в течение срока реализации Программы
1.2.	Создание базы данных для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	ЦСТВиС ХГИК	в течение срока реализации Программы
1.3.	Организация встреч с представителями Центров занятости населения	ЦСТВиС ХГИК	в течение срока реализации Программы
2	<i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i>		
2.1.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК, педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно, до 10 октября, далее в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональной адаптации, содействию в трудоустройстве и др.	ЦСТВиС ХГИК, педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
2.3.	Организация и проведение занятий с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ по технологии трудоустройства, развитию карьеры	ЦСТВиС ХГИК, педагог-психолог	в течение срока реализации Программы
2.4.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии)	Зав. кафедрами	ежегодно, согласно графику

3	<i>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</i>		
3.1	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК	в течение срока реализации Программы
3.2.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК	в течение срока реализации Программы
3.3.	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Зав. кафедрами, отв. за практику	ежегодно согласно графику проведения практик
3.4.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. кафедрами, отв. за практику	в течение срока реализации Программы
4	<i>Задача 4. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i>		
4.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
4.2.	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление профессионального резюме, подготовка их к собеседованию по профессии, социально-психологическое сопровождение и др.	Педагог-психолог, зав. кафедрами	ежегодно
4.3.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК, педагог-психолог	ежегодно
5	<i>Задача 5. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</i>		
5.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК	ежегодно
5.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и	ЦСТВиС	ежегодно, в

	фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ХГИК	соответствии с запросами
5.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников, подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦСТВиС ХГИК	ежегодно
5.4.	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Зав. кафедрами, педагог- психолог	в течение срока реализации Программы

6. Ожидаемые результаты Программы

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей: повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;

- наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;

- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов-выпускников и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;

- разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- организация системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

7. Целевые индикаторы и показатели Программы

- количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности;
- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;
- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.

8. Контроль выполнения Программы

Ежегодный отчет на Ученом совете ответственного за работу Центра содействия трудоустройства выпускников и студентов.