


**Министерство культуры Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ»**

Кафедра культурологии и музеологии



УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

 Е.В.Савелова

«23» июня 2020г.

**ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И ОПЫТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ
ПРАКТИКА)**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

**Уровень высшего образования
Подготовка кадров высшей квалификации
в аспирантуре
(2020 год набора,
очная форма обучения)**

**Направление подготовки кадров высшей квалификации
51.06.01 Культурология**

**Направленность
24.00.01 – Теория и история культуры**

**Квалификация (степень)
Исследователь. Преподаватель-исследователь**

**Хабаровск
2020**

Составители:

Е.В. Савелова, доктор философских наук, кандидат культурологии, доцент, профессор кафедры культурологии и музеологии

С.Н. Соринов, доктор культурологии, кандидат исторических наук, доцент, профессор кафедры культурологии и музеологии

Э.М. Владыкина, кандидат культурологии, доцент кафедры культурологии и музеологии

Рабочая программа практики рассмотрена и одобрена на заседании кафедры культурологии и музеологии «03» июня 2020 г., протокол № 10.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения о практике.....	4
1.1. Наименование практики.....	4
1.2. Место практики в структуре образовательной программы.....	4
1.3. Цель и задачи практики.....	4
1.4. Планируемые результаты практики	5
2. Объем практики и виды работы.....	10
3. Структура и содержание практики.....	10
4. Образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые в рамках практики	11
5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.....	12
6. Базы практик.....	12
7. Руководство практикой	13
8. Формы промежуточной аттестации (по итогам практики).....	13
9. Фонд оценочных средств для проведения аттестации	14
9.1. Перечень компетенций и этапы их формирования.....	14
9.2. Показатели и критерии оценивания компетенций.....	15
10. Порядок защиты и подведения итогов практики.....	15
11. Ресурсное обеспечение.....	16
11.1. Основная и дополнительная учебная литература.....	16
11.2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».....	17
11.3. Информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.....	18
11.3. Материально-техническая база	19
12. Особенности прохождения практики инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.....	20
13. Приложение. Образцы оформления отчетной документации.....	22

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРАКТИКЕ

1.1 Наименование практики

Рабочая программа практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика) предназначена для аспирантов, обучающихся по направлению подготовки 51.06.01 «Культурология» (Теория и история культуры), квалификация «Исследователь, преподаватель-исследователь» (уровень высшего образования, подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре), разработана на кафедре культурологии и музеологии в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22.08.2014 №1038. Данная практика непосредственно ориентирована на углубление теоретических знаний и приобретение практических навыков научного исследования в предметной области культурологии.

Вид практики: учебная практика.

Тип учебной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика).

Способ проведения учебной практики: стационарная, выездная

Форма проведения учебной практики: дискретно.

1.2. Место практики в структуре образовательной программы

Научно-исследовательская практика является обязательным разделом основной образовательной программы аспирантуры. Она непосредственно ориентирована на профессионально-практическую подготовку аспирантов и связана с такими дисциплинами, как «Основы методологии научных исследований», «Методология научных исследований в культурологии». Объём, проблематика и структура практики определены требованиями к структуре программы аспирантуры, содержащимися в федеральном государственном образовательном стандарте высшего образования по направлению подготовки 51.06.01 «Культурология» (уровень подготовки кадров высшей квалификации).

1.3. Цель и задачи практики

Основная цель учебной практики – формирование навыков самостоятельной научно-исследовательской деятельности, овладение современными методиками исследования в сфере культурологического знания, необходимыми для решения задач профессиональной подготовки

Задачи:

1. овладение теоретическими, практическими и методологическими основами научно-исследовательской деятельности в области

культурологических исследований;

2. выработка навыков сбора, систематизации и обработки значимой информации для решения научно-исследовательских и научно-практических задач. Развитие умения планировать научно-исследовательскую работу;

3. формирование культуры научного исследования.

1.4. Планируемые результаты практики

Формируемые компетенции	Уровни освоения		
	Пороговый уровень	Стандартный уровень	Эталонный уровень
	Планируемые результаты обучения		
УК- 3 готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	Имеет общие, но не структурированные знания об основах научной этики, особенностях представления результатов научной деятельности в устной и письменной форме при работе в российских и международных исследовательских коллективах в сфере культуры В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение определять перспективные направления развития культурологической науки, анализировать, систематизировать и осваивать существующий опыт научных исследований в России и за рубежом; В целом успешное, но не систематическое владение навыками решения научных и научно-образовательных задач в работе исследовательских коллективов, навыками адаптации	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания этических норм и принципов научной деятельности, особенностей презентации результатов научно-исследовательской деятельности в устной и письменной форме. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение определять перспективные направления развития культурологической мысли, формулировать проблему и находить пути ее решения с опорой на существующий российский и международный опыт научных исследований по данной проблеме. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение навыками	Сформированные систематические знания об основах научной этики, особенностях представления результатов научной деятельности в устной и письменной форме при работе в российских и международных исследовательских коллективах в сфере культуры Сформированное систематическое умение продвигать результаты собственной научной деятельности, участвовать в работе проектных команд (работать в команде); анализировать, систематизировать и осваивать существующий российский и международный опыт научных исследований. Успешное и последовательное владение навыками научного анализа,

	современных достижений науки и информационных технологий к исследованиям в области культурологии.	решения научных и научно-образовательных задач в работе исследовательских коллективов, навыками адаптации современных достижений науки и информационных технологий к исследованиям в области культурологии.	синтеза, обобщения, аргументации в процессе решения научных и научно-образовательных задач, навыками использования информационных технологий для решения задач культурологического исследования.
УК-5 способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности	<p>Имеет общие, но не структурированные знания о содержании этических норм, применяемых в соответствующей области профессиональной деятельности</p> <p>В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение принимать решения и выстраивать линию профессионального поведения с учетом норм профессиональной этики.</p> <p>Фрагментарное владение навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания об основах профессиональной этики.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение принимать решения и выстраивать линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, оценивать последствия принятых решений и нести за них ответственность перед собой и обществом.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения</p>	<p>Сформированные систематические знания содержания этических норм, применяемых в научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности</p> <p>Сформированное систематическое умение применять нормы профессиональной этики в исследовательской и образовательной практике, в профессиональной коммуникации.</p> <p>Успешное и последовательное владение навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики на высоком уровне.</p>

		принципов профессиональной этики.	
УК-6 способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития	<p>Имеет общие, но не структурированные знания о возможных сферах и направлениях профессиональной самореализации; приемах и технологиях целеполагания и целереализации.</p> <p>В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение соотносить планируемые или достигнутые результаты научно-исследовательской работы с потребностями современного социума; обосновывать актуальность выбора направления профессиональной деятельности, актуализировать мотивы профессионального роста.</p> <p>В целом успешное, но не систематическое владение навыками определения перспектив дальнейшего профессионального совершенствования.</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о сущности и особенностях процесса целеполагания, способах его реализации, характеристиках профессионального развития личности</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, обосновывать актуальность выбора направления научно-исследовательской деятельности, актуализировать мотивы профессионального роста.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение навыками применения полученных знаний в профессиональной деятельности.</p>	<p>Сформированные систематические знания об основах методологии научного исследования, о содержании процесса целеполагания при решении профессиональных задач.</p> <p>Сформированное систематическое умение планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, осуществлять подбор и систематизацию научного материала для выполнения поставленных исследовательских задач.</p> <p>Успешное и последовательное владение навыками использования полученных знаний при оценке и самооценке результатов деятельности по решению профессиональных задач.</p>
ОПК-4 готовность организовать работу исследовательского коллектива в сфере культуры	<p>Имеет общие, но не структурированные знания об основных принципах организации работы исследовательского коллектива в области культурологии и смежных наук; методологии культурологического исследования.</p> <p>В целом успешное, но не систематически осуществляемое</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания об основных принципах организации работы исследовательского коллектива в области культурологии и смежных наук, особенностях представления результатов научной деятельности в устной и</p>	<p>Сформированные систематические знания о принципах организации работы исследовательского коллектива в области культурологии и смежных наук, о системе менеджмента, об особенностях представления результатов научной деятельности в устной и</p>

	<p>умение выбирать наиболее эффективные методики и технологии для реализации задач исследовательской работы в сфере культуры.</p> <p>В целом успешное, но не систематическое владение навыками использования научных методов культурологии в процессе исследовательской работы, теоретико-методологическим инструментарием анализа культурных процессов.</p>	<p>письменной форме при работе в исследовательских коллективах в сфере культуры.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение обосновывать целесообразность и эффективность профессиональной и научно-исследовательской деятельности в области культуры, обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение технологиями планирования деятельности в рамках работы исследовательского коллектива в области культуры, методами организации индивидуальной и коллективной исследовательской работы.</p>	<p>письменной форме при работе в исследовательских коллективах в сфере культуры.</p> <p>Сформированное систематическое умение обосновывать целесообразность и эффективность профессиональной и научно-исследовательской деятельности в области культуры, обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выбирать наиболее эффективные методики и технологии для реализации задач исследовательской работы.</p> <p>Успешное и последовательное владение навыками использования научных методов в процессе исследовательской работы, навыками планирования деятельности в рамках работы исследовательского коллектива в области культуры</p>
<p>ПК- 4</p> <p>владение необходимыми навыками экспертно-консультационной работы и выполнения культурологической экспертизы объектов и событий культуры</p>	<p>Имеет общие, но не структурированные знания о методике и этапах проведения культурологической экспертизы объектов и событий культуры</p> <p>В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение оформлять результаты экспертно-консультационной работы в соответствии с</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о специфике культурологической экспертизы объектов и событий культуры.</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение критически формулировать и решать проблемы, возникающих в ходе</p>	<p>Сформированные систематические знания о специфике экспертно-консультационной работы, методологии культурологической экспертизы объектов и событий культуры</p> <p>С опорой на полученные знания сформировано систематическое умение давать</p>

	<p>действующими стандартами. В целом успешное, но не систематическое владение навыками точного и логичного изложения результатов проведенной культурологической экспертизы в устной и письменной формах.</p>	<p>экспертно-консультативной работы, требующие углубленных профессиональных знаний в области культурологии; В целом успешное, но не систематическое владение навыками точного и логичного изложения результатов научной культурологической экспертизы в устной и письменной формах.</p>	<p>экспертную оценку для описания и прогнозирования различных культурных явлений. Успешное и последовательное владение навыками использования методики экспертной деятельности в сфере культуры, навыками осуществления экспертной деятельности и оформления результатов проведенной культурологической экспертизы.</p>
<p>ПК-5 готовность к популяризации мирового культурного и природного наследия и необходимости его сохранения</p>	<p>Имеет общие, но не структурированные знания об основных методах и технологиях изучения и сохранения историко-культурного и природного наследия, об особенностях музея как базы научных исследований. В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение выявлять источники информации о свойствах и особенностях музейных предметов, необходимых для обеспечения их сохранности; ориентироваться в конкретных технологиях консервации и памятников. В целом успешное, но не систематическое владение понятийным аппаратом памятниковедения, методологией работы с памятниками истории и культуры.</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания об основных методах и технологиях изучения и сохранения историко-культурного и природного наследия, о важнейших направлениях научно-исследовательской работы в культурохранной сфере. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение выявлять источники информации о свойствах и особенностях охраны памятников истории и культуры; применять современные методы исследования в научных исследованиях в культурохранной сфере. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение</p>	<p>Сформированные систематические знания об основных методах и технологиях изучения и сохранения историко-культурного и природного наследия, об особенностях музея как базы научных исследований, о направлениях исследовательской работы в культурохранной сфере. Выработанное систематическое умение организовывать свою профессиональную деятельность с учетом современных методологических подходов к вопросам охраны историко-культурного наследия. Сформированные систематические навыки владения методологией и методами научного</p>

		категориальным аппаратом памятниковедения, методологией исследования и работы с памятниками истории и культуры.	исследования объектов историко-культурного наследия; навыки работы с источниками в культурохранной сфере.
--	--	---	---

2. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ И ВИДЫ РАБОТЫ

Вид учебной работы	ОФО	
	Всего часов	Семестры
Контактные занятия (всего)	6	2
Самостоятельная работа аспиранта и контроль (всего часов). В том числе:	66	2
Контроль:		
<i>Подготовка к зачету</i>	4	2
СРС	62	2
Общая трудоемкость (всего зач. ед./кол-во часов по ФГОС)	2/72	2
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	семестры:	
зачет	2	

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

№	Разделы (этапы) практики	Виды производственной работы, включая самостоятельную работу, трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля
1.	Подготовительный этап: - ознакомительная лекция по программе предстоящей учебной практики - выдача программ практики - инструктаж	6	Проведение собеседования по итогам ознакомления с программой практики
2.	Реализационный этап: - изучение особенностей реализации научной и исследовательской деятельности,	62 10	Тезисный план проверяется и корректируется руководителем практики.

основными направлениями и особенностями реализации научной и исследовательской деятельности, соответствующей теме диссертационного исследования; научиться анализировать конкретные культурные формы и процессы; продемонстрировать умение использовать знания таких дисциплин, как «Научно-исследовательская деятельность», «Информационные технологии в науке, культуре и образовании», «Философия социально-гуманитарных наук», «Иностранный язык» и др., развить и усовершенствовать навыки оценки результатов собственной практической (научно-исследовательской) деятельности.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Самостоятельная работа аспирантов в период прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательской практики) обеспечивается учебно-регламентирующей документацией, необходимыми методическими разработками и рекомендациями, в которых содержится информация об объеме и основных видах деятельности, о формах текущего контроля, осуществляемых руководителем практики, о формах для заполнения отчетной документации.

Самостоятельная работа аспирантов проводится в форме подготовки докладов для научных семинаров и конференций, материалов для публикаций, выполнения реферата по проблематике научной работы и подготовки к выступлению на кафедральной научно-практической конференции с отчетом о проведенной работе.

6. БАЗЫ ПРАКТИК

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика) проводится в условиях, приближенных к будущей профессиональной деятельности аспирантов, и осуществляется под руководством опытного педагога-консультанта. Научно-исследовательская практика проводится как на базе вуза (Хабаровского государственного института культуры), так и в других высших учебных заведениях либо научно-исследовательских организациях и учреждениях.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности.

7. РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

Руководство практикой по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательской практикой) осуществляется научным руководителем аспиранта.

В обязанности руководителя практики входит создание необходимых условий для организации научно-исследовательской практики, научно-

методическая и консультативная помощь аспирантам. Руководитель практики совместно с аспирантом составляет календарный план-график практики, индивидуальный план практики (см. *Приложение 1, 2*), разрабатывает индивидуальные задания, осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания основным требованиям, установленным ОПОП, анализирует и оценивает результаты практики.

Руководитель от базы практики (при выездном способе практики) подбирает опытных специалистов в качестве руководителей в структурных подразделениях базы практики; знакомит практикантов с базой практики; проводит необходимый инструктаж по технике безопасности; консультирует аспирантов по вопросам выполнения заданий практики; осуществляет контроль за научно-исследовательской практикой; готовит характеристики на каждого практиканта; вносит предложения по совершенствованию программы практики.

Практиканты при прохождении практики обязаны: подчиняться правилам и графику внутреннего распорядка баз практик; выполнять все задания, предусмотренные программой практики; вести учет своей работы и своевременно отчитываться о выполнении; изучить и строго выполнять правила техники безопасности при прохождении практики, а также правила гигиены труда, принятые на базе практики.

8. ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ПО ИТОГАМ ПРАКТИКИ)

Формой аттестации по итогам научно-исследовательской практики является зачет. Зачет ставится руководителем на основе анализа оформленной в соответствии с требованиями отчетной документации и открытой защиты, которая проходит в форме итоговой научно-практической конференции в присутствии комиссии, на которой аспиранты выступают с докладом, содержащим результаты проведенной научно-исследовательской работы.

По окончании практики обучающийся обязан предоставить следующие документы:

- календарный план-график;
- индивидуальный план;
- отчет о научно-исследовательской практике в электронном и печатном вариантах (образец оформления см. *Приложение 3*). Отчет аспиранта должен содержать систематическое изложение результатов научно-исследовательской деятельности в период практики. В заключительной части отчета формулируются общие выводы по итогам практики;
- реферат по профильной теме;
- материалы подготовленных статей и докладов на научных конференциях;

- тезисный план квалификационной работы;
- характеристику, подготовленную руководителем практики.

9. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

9.1. Перечень компетенций и этапы их формирования

из Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 51.06.01 «Культурология (Теория и история культуры)», квалификации «Исследователь, преподаватель-исследователь»

Код	Формулировка компетенции
УК	Универсальные компетенции
УК-3	готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач
УК-5	способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности
УК-6	способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития
ОПК	Общепрофессиональные компетенции
ОПК-4	готовность организовать работу исследовательского коллектива в сфере культуры
ПК	Профессиональные компетенции
ПК-4	владение необходимыми навыками экспертно-консультационной работы и выполнения культурологической экспертизы объектов и событий культуры
ПК-5	готовность к популяризации мирового культурного и природного наследия и необходимости его сохранения

На **начальном** этапе аспирант изучает: федеральные государственные образовательные стандарты и другие нормативные документы, материалы научно-исследовательской деятельности кафедры; книжные фонды библиотеки ФГБОУ ВО ХГИК; электронно-библиотечные ресурсы; учебно-методические пособия по организации практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика), совместно с руководителем практики подготавливает индивидуальный план работы и определяет тему реферата.

На **основном** этапе аспирант овладевает основными методами и приемами научного исследования, разрабатывает тезисный план квалификационной работы, изучает первоисточники, монографии и авторефераты, составляет обзор основных источников и литературы по теме диссертационного исследования, разрабатывает библиографический список,

подготавливает статьи и тезисы к конференциям, участвует в научных семинарах и дискуссиях, подготавливает реферат по теме соответствующей избранной проблематике научного исследования.

На **завершающем** этапе аспирант достигает итоговых показателей по заявленным компетенциям, т.е. овладевает методикой теоретических и прикладных исследований в выбранной области культурологического знания, приобретает опыт исследовательской и проектной работы, осуществляет грамотную подготовку отчетной документации по итогам практики.

9.2. Показатели и критерии оценивания компетенций

Оценка практики имеет следующие критерии:

- содержательная сторона отчета;
- оформление отчетной документации;
- открытая защита реферата.

Оценка **«зачтено»** ставится при условии владения достаточным арсеналом знаний, умений и навыков, необходимых для подготовки диссертационной работы; сформированном умении применять основные методы теоретических, прикладных и экспериментальных исследований в области культурологии; способности использовать современные информационные технологии для решения научных и практических задач, умении анализировать результаты исследовательской деятельности, при оформлении отчетной документации в соответствии с требованиями и по итогам успешной защиты реферата.

Оценка **«не зачтено»** ставится при условии невыполнения задач, поставленных в ходе организации практики, в случаях отсутствия базовых навыков владения методикой научного исследования, не предоставления подготовленного реферата по профильной теме и отчетной документации в соответствии с требованиями.

10. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРАКТИКИ

К защите практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская практика) допускаются аспиранты, своевременно и в полном объеме выполнившие задания практики, в указанные сроки представившие требуемую отчетную документацию. Открытая защита практики проводится в форме итоговой научно-практической конференции в присутствии комиссии, в состав которой входят руководитель практики и преподаватели кафедры культурологии и музеологии. Защита практики включает устный публичный отчет аспиранта по итогам проделанной научно-исследовательской работы, ответы на вопросы членов комиссии, выступления членов комиссии.

Оценка практики определяется членами комиссии на основе количественных и качественных показателей, выполненных обучающимся

заданий, представленной им отчетной документацией, с учетом инициативы и заинтересованности в работе. При оценке итогов практики учитывается характеристика, полученная аспирантом по результатам практической деятельности. Оценка заносится в экзаменационную ведомость и зачетную книжку обучающегося.

Обучающиеся, не выполнившие программу практики, получившие неудовлетворительную оценку при защите отчета, направляются на практику повторно или отчисляются из института.

11. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

11.1. Основная и дополнительная учебная литература

Основная литература

Азарская, М.А. Научно-исследовательская работа в вузе: учебное пособие / М.А. Азарская, В.Л. Поздеев; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : ПГТУ, 2016. – 230 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=461553>

Астафьева, О.Н. Культурология. Теория культуры. Учебное пособие / О.Н. Астафьева, Т.Г. Грушевицкая. – Москва: Юнити-Дана, 2012. – 448 с. Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115401>

Добренков, В.И., Осипова Н.Г. Методология и методика научной работы. Учебное пособие / В.И. Добренков, Н.Г. Осипова. – Москва, 2013. – 274 с.

Осипов А.И. Философия и методология науки. Учебное пособие / А.И. Осипов. – Минск: Белорусская книга, 2013. – 370 с. Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230980>

Рузавин, Г.И. Методология научного познания: Учебное пособие для студентов и аспирантов высших учебных заведений / Г.И. Рузавин. Москва: Юнити-Дана, 2012. – 288 с. Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115020>

Флиер, А.Я. Культурология для культурологов: учебное пособие для магистрантов, аспирантов и соискателей [электронный ресурс] / А.Я Флиер. – М.: Согласие, 2015. – 672 с. Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view&book_id=430111

Дополнительная литература

Малиновский, Б. Научная теория культуры / Б. Малиновский; Пер. И. Утехин – Москва: Директ-Медиа, 2012. – 353 с. – Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=36126>

Флиер, А.Я. Избранные работы по теории культуры [Электронный ресурс] / А.Я. Флиер; Научная ассоциация исследователей культуры, Научное объединение «Высшая школа культурологии». – Москва: Согласие,

Для самостоятельной подготовки к занятиям по практике аспиранты могут использовать ресурсную базу КГБНУК «Дальневосточная государственная научная библиотека» (книги, журналы, газеты, издания на электронных носителях, аудио- и видеоиздания и другие виды документов; электронный и генеральный каталоги; ресурсы Президентской библиотеки имени Б.Н. Ельцина; электронные ресурсы информационно-библиографического отдела; фонд авторефератов диссертаций и литературы групповой обработки; научные и методические материалы библиотеки и др.).

11.2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

В соответствии с лицензионными нормативами обеспечения библиотечно-информационными ресурсами библиотека организует индивидуальный неограниченный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, к учебным материалам Электронно-библиотечных систем (ЭБС):

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн». Издательство: ООО «НексМедиа». Принадлежность сторонняя. www.biblioclub.ru. Количество ключей (пользователей): 100% on-line. Характеристики библиотечного фонда, доступ к которому предоставляется договором: доступ к базовой части ЭБС.

2. БД Электронная Система «Культура». База Данных Электронная Система «Культура». Принадлежность сторонняя. <http://www.e-mcfr.ru>.

3. Web ИРБИС Хабаровский государственный институт искусств и культуры (электронный каталог). Международная ассоциация пользователей и разработчиков электронных библиотек и новых информационных технологий (ассоциация ЭБНИТ). Принадлежность сторонняя. <http://irbis.hgiik.ru>.

4. eLIBRARY.ru – Научная электронная библиотека. ООО Научная электронная библиотека. Принадлежность сторонняя. <http://elibrary.ru/> Лицензионное соглашение № 13863 от 03.10.2013 г. – бессрочно.

5. Электронно-библиотечная система ФГБОУ ВО «ХГИК». ФГБОУ ВО «ХГИК». Принадлежность собственная. Локальный доступ. <http://carta.hgiik.ru>. Приказ по Институту № 213-об от 07.10.2013 г.

6. Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Электронная библиотека. ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика», Министерство образования и науки РФ. Принадлежность сторонняя. Свободный доступ. <http://window.edu.ru>

7. ЭБС «Издательство Планета музыки». Электронно-библиотечная система ООО «Издательство ПЛАНЕТА МУЗЫКИ». Принадлежность сторонняя. www.e.lanbook.com. Количество ключей (пользователей): 100% on-line. Характеристики библиотечного фонда, доступ к которому

предоставляется договором: доступ к коллекциям: «Музыка и театр», «Балет. Танец. Хореография».

8. Единая коллекция Цифровых Образовательных Ресурсов. ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика». Принадлежность сторонняя. Свободный доступ. <http://school-collection.edu.ru>

9. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов, ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика». Принадлежность сторонняя. Свободный доступ. <http://fcior.edu.ru>

Для подготовки научных работ аспиранты могут использовать полнотекстовую базу данных Web of Science. Режим доступа: электронный, из внутренней сети института. Официальный сайт: webofknowledge.com

11.3. Информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Программно-информационное обеспечение учебного процесса соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

Для проведения групповых практических занятий и консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации используется следующее программное обеспечение:

– лицензионное проприетарное программное обеспечение:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office (в состав пакета входят: Word, Excel, PowerPoint, FrontPage, Access)
3. Adobe Creative Suite 6 Master Collection (в состав пакета входят: Photoshop CS6 Extended, Illustrator CS6, InDesign CS6, Acrobat X Pro, Dreamweaver CS6, Flash Professional CS6, Flash Builder 4.6 Premium Edition, Dreamweaver CS6, Fireworks CS6, Adobe Premiere Pro CS6, After Effects CS6, Adobe Audition CS6, SpeedGrade CS6, Prelude CS6, Encore CS6, Bridge CS6, Media Encoder CS6);

– свободно распространяемое программное обеспечение:

1. набор офисных программ Libre Office
2. аудиопроигрыватель AIMP
3. видеопроигрыватель Windows Media Classic
4. интернет-браузер Chrome.

Для самостоятельной подготовки аспирантов к занятиям по дисциплине требуется обращение к программному обеспечению Microsoft Windows, Microsoft Office, в том числе для подготовки мультимедийных презентаций по темам семинаров в программе PowerPoint. Для создания конечных не редактируемых версий документа рекомендуется использовать Acrobat X Pro, входящий в состав пакета Adobe Creative Suite 6 Master Collection.

При изучении дисциплины обучающиеся имеют возможность использования информационно-справочных систем «Культура» и «Гарант», также реферативных и библиометрических баз данных рецензируемой литературы Web of Science и Scopus, в соответствии с заключенными договорами.

На всех компьютерах в институте установлено лицензионное антивирусное программное обеспечение Kaspesky Endpoint Security. Необходимым условием информационной безопасности института является обязательная проверка на наличие вирусов внешних носителей перед их использованием с помощью Kaspesky Endpoint Security.

Перечисленное программное обеспечение обновляется по мере выхода новых версий программ в рамках соответствующих лицензий и соглашений

11.4. Материально-техническая база

Материально-техническое обеспечение практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательской практика) соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

Научно-исследовательская практика проводится как на базе вуза (Хабаровского государственного института культуры), так и в других высших учебных заведениях либо научно-исследовательских организациях и учреждениях.

В ХГИК для проведения занятий лекционного типа и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации в рамках практики активно используются следующие специальные помещения: учебная аудитория 313, оснащённая демонстрационным оборудованием (моноблок Hewlett-Packard (3 шт.), телевизор Samsung (3 шт.), а также специализированной мебелью мебель на 30 посадочных мест (стулья с пюпитром, рабочее место преподавателя, кафедра).

Помещения для самостоятельной работы по подготовке рефератов, докладов, отчетов по практике:

- ауд.209 (читальный зал библиотеки с подключением к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду вуза), оснащенный персональными компьютерами, столами, стульями, книжными шкафами, книжным и документальным фондом, телевизором;

- ауд. 105а, оснащенная специализированной мебелью на 10 посадочных мест (столы, стулья, книжные шкафы), персональными компьютерами (5 шт.) с подключением к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду вуза

При необходимости в учебном процессе используются комплекты переносных демонстрационных комплексов (ноутбук, проектор, экран).

Все компьютеры Института объединены в локальную сеть, с каждого из них возможен выход в глобальную сеть Интернет. Институт использует выделенный канал со скоростью 10 Мб/с. Для студентов имеется

возможность выхода в сеть Интернет с мобильных устройств посредством сети WiFi, которая установлена в читальном зале Института.

12. ОСОБЕННОСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ ИНВАЛИДАМИ И ЛИЦАМИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

При определении мест прохождения практики для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (*далее – ОВЗ*) и инвалидов учитываются рекомендации, содержащиеся в заключении психолого-медико-педагогической комиссии, или рекомендации медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

Формы проведения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ могут быть установлены с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В процессе прохождения практики и осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации инвалидов и лиц с ОВЗ применяются адаптированные формы обучения с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей.

Обучение лиц с ОВЗ и инвалидов организуется как совместно с другими обучающимися, так и по индивидуальному учебному плану. Во время сдачи различных форм промежуточной аттестации в Институте созданы необходимые условия для оказания технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости может быть допущено присутствие в аудитории ассистентов, сопровождающих лиц, собаки-поводыря и т.п.).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, при необходимости, могут быть обеспечены электронными и печатными образовательными ресурсами с учетом их индивидуальных потребностей. Для реализации доступной среды при необходимости в учебном процессе могут быть задействованы документ-камера для увеличения текстовых фрагментов и изображений (для лиц с нарушениями зрения) и переносная индукционная система для слабослышащих «Исток» А2 со встроенным плеером – звуковым информатором.

ЭБС «Университетская библиотека онлайн» предоставляет обучающимся с ОВЗ (по зрению) ряд возможностей для обеспечения эффективности процесса обучения. При чтении масштаб страницы сайта можно увеличить с помощью специального значка на главной странице. Можно использовать полноэкранный режим отображения книги или включить озвучивание непосредственно с сайта при помощи программ экранного доступа (например, Jaws, «Balabolka»). Скачиваемые фрагменты в формате pdf, имеющие высокое качество, могут использоваться тифлопрограммами для голосового озвучивания текстов, могут быть загружены в тифлоплееры, а также скопированы на любое устройство для комфортного чтения.

Сервис ЭБС «Цитатник» помогает пользователю извлечь цитату и автоматически формирует корректную библиографическую ссылку, что особенно актуально для лиц с ограниченными возможностями и облегчает процесс написания курсовой или выпускной квалификационной работы.

Для подготовки к занятиям обучающиеся с ОВЗ (по зрению) могут использовать мобильное приложение ЭБС «Лань», предназначенное для озвучивания текста книги. Режим доступа: электронный, приложение скачивается обучающимся самостоятельно с сайта e.lanbook.ru, необходимое условие: быть зарегистрированным в ЭБС «Лань». Используется свободно распространяемая программа экранного доступа Nvda.

Подробнее об организации доступной среды см. соответствующий раздел основной профессиональной образовательной программы.

13. ПРИЛОЖЕНИЕ

ОБРАЗЦЫ ОФОРМЛЕНИЯ ОТЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Приложение 1

Образец оформления календарного плана-графика практики

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК

прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательской практики)

№ п/п	Наименование направлений работы, содержание заданий по его выполнению	Сроки выполнения		
		кол-во дней	начало	окончание

Согласовано:

Руководитель подразделения, где проводится практика

_____ И.О.Фамилия
подпись

_____ дата

Аспирант _____ И.О.Фамилия
подпись

_____ дата

Руководитель от кафедры

_____ И. О. Фамилия
подпись

_____ дата

Научный руководитель _____ И.О.Фамилия
подпись

Министерство культуры Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»

Кафедра _____

Утвержден на заседании
кафедры _____
протокол от _____ № _____
Заведующий кафедрой

(Ф.И.О)

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРАКТИКИ
АСПИРАНТА**

(Ф.И.О)

Направление подготовки: _____

Год обучения: _____

Руководитель аспиранта: _____
(ФИО, должность)

База практики: _____

(название организации)

Сроки прохождения практики с «___» _____ 201__ г.
по «___» _____ 201__ г.

Руководитель практики: _____
(ФИО, должность)

№ п/п	Содержание заданий, место их выполнения	Сроки выполнения заданий	Отметка руководителя о выполнении	Подпись

Аспирант _____ «___» _____ 20__ г.

Руководитель аспиранта _____
«___» _____ 20__ г.

Образец оформления отчета о практике

Министерство культуры Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»

Кафедра _____

Утвержден на заседании
кафедры _____
протокол от _____ № _____
Заведующий кафедрой

(Ф.И.О)

ОТЧЕТ
О ПРОХОЖДЕНИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
ПРАКТИКИ АСПИРАНТА

(Ф.И.О)

Направление подготовки: _____

Год обучения: _____

Руководитель аспиранта: _____

(ФИО, должность)

База практики: _____

(название организации)

Сроки прохождения практики с «_____» _____ 201__ г.

по «_____» _____ 201__ г.

Руководитель практики: _____

(ФИО, должность)

Сдано «_____» _____ 201__ г.

Оценка _____

(подпись руководителя практики)

Хабаровск 201__

1. Сведения, подтверждающие проведение инструктажа обучающегося по месту прохождения практики

№	Дата прохождения инструктажа*	Вид инструктажа	подпись обучающегося, прошедшего инструктаж	Ф.И.О. специалиста, проводившего инструктаж
1.		инструктаж по охране труда		
2.		инструктаж по технике безопасности		
3.		инструктаж по пожарной безопасности		
4.		правила внутреннего распорядка дня		

2. Прodelанная работа за период прохождения практики с «__» ____ 201__ г. по «__» ____ 201__ г.

Дата	Вид деятельности	Примечания и подпись руководителя

Аспирант _____ «__» ____ 20__ г.

Руководитель аспиранта _____

«__» ____ 20__ г.