

Информация о мероприятиях по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края

В целях создания условий для обеспечения квалифицированными кадрами с высшим профессиональным образованием учреждений социальной сферы края Правительством Хабаровского края принято постановление от 30 декабря 2008 года № 312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края», которым установлены следующие мероприятия:

1. Профессиональная подготовка специалистов с высшим образованием за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности, т.е. образовательное кредитование с предоставлением мер материальной поддержки (далее – образовательный кредит).

Образовательным кредитом могут воспользоваться студенты-внебюджетники, которым за счет средств края оплачивается обучение и обеспечивается материальная поддержка, а также студенты общего конкурса с предоставлением им мер материальной поддержки.

Студенту по его выбору может предоставляться одна, несколько или все меры материальной поддержки, а именно:

- выплата дополнительной стипендии - в размере 100 процентов государственной академической стипендии;
- оплата проживания в общежитии - в размере 100 процентов стоимости проживания в общежитии.
- оплата проезда к месту прохождения практики и обратно - 100 процентов стоимости проезда к месту прохождения практики и обратно.
- оплата проезда к месту трудоустройства и закрепления - 100 процентов стоимости проезда к месту трудоустройства и закрепления.

Для реализации программы образовательного кредита в Хабаровском крае оформлены соглашения между министерством образования и науки края (далее – министерство) и пятью учреждениями высшего профессионального образования (далее – ВУЗ):

- ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет»;
- ФГБОУ ВО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет»;
- ФГБОУ ВО «Дальневосточная государственная академия физической культуры»;
- ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный институт культуры»;
- ГБОУ ВО «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

В целях подготовки специалистов для учреждений социальной сферы края между министерством, ВУЗом и студентом, заключается договор на подготовку специалиста для учреждений социальной сферы края (далее - договор на подготовку).

Суммарный ежегодный объем договоров на подготовку по всем отраслям не может превышать 40 договоров в год.

Студент по окончании ВУЗа по направлению министерства заключает трудовой договор с учреждением социальной сферы и обязан отработать в нем по специальности в течение трех лет.

В случае неприбытия студента по направлению министерства после получения высшего образования и нетрудоустройства в учреждение социальной сферы края средства краевого бюджета, затраченные на обучение студента и (или) предоставление ему мер материальной поддержки, подлежат возврату в порядке, установленном договором на подготовку.

Студенты могут воспользоваться правом на получение высшего образования по договору на подготовку только один раз.

II. Предоставление за счет средств краевого бюджета на договорной основе сберегательного капитала специалистам, направленным для работы в учреждения социальной сферы края, имеющие острую кадровую потребность и расположенные в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края (далее – сберегательный капитал).

Сберегательный капитал – сумма денежных средств, единовременно перечисляемая специалисту, отработавшему в учреждении социальной сферы, расположенном в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края, не менее трех лет.

Сберегательный капитал предназначен для оказания мер материальной поддержки лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, заключивших договор на получение сберегательного капитала, а также трудовой договор с учреждением социальной сферы края, имеющим острую кадровую потребность и расположенным в следующих отдаленных и труднодоступных местностях муниципальных районов края:

в Амурском муниципальном районе - села Ачан, Вознесенское, Голубичное, Украинка, поселки при станциях Вандан, Джелюмкен, Сельгон, Форель, разъезд Хевчен, поселки Лесной, Литовко, Санболи;

в Аяно-Майском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Бикинском муниципальном районе - села Васильевка, Добролюбово, Лермонтовка, Лончаково, Лесопильное, Оренбургское, Покровка;

в Ванинском муниципальном районе - село Уська-Орочская, поселки Кенада, Монгохто, Тулучи, Тумнин, рабочие поселки Высокогорный, Октябрьский;

в Верхнебуреинском муниципальном районе - села Аланап, Согда, Чекунда, поселок при станции Зимовье, поселки Алонка, Герби, Солони, Софийск, Сулук, Тырма, Шахтинский, Этыркэн;

в Вяземском муниципальном районе - поселки Медвежий, Шумный, села Видное, Виноградовка, Глебово, Капитоновка, Кедрово, Кукелево, Шереметьево;

в Комсомольском муниципальном районе - села Боктор, Бельго, Большая Картель, Верхнетамбовское, Даппы, Нижнетамбовское, Нижние Халбы, Новоильиновка, Селихино, Среднетамбовское, Чучи, поселки Гурское, Кенай, Снежный, Уктур, Ягодный;

в муниципальном районе имени Лазо - села Гвасюги, Зоевка, Полетное, поселки Долми, Дурмин, Золотой, Катэн, Обор, Сидима, Сита, Солонцовый, Среднехорский, Сукпай, Южный, рабочий поселок Мухен;

в Нанайском муниципальном районе - села Арсеньево, Верхний Нерген, Верхняя Манома, Дада, Дубовый Мыс, Иннокентьевка, Найхин, Славянка, поселки Джонка, Синда;

в Николаевском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Охотском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в муниципальном районе имени Полины Осипенко - села Бриакан, Владимировка, Главный Стан, Князево, Оглонги, имени Полины Осипенко, Удинск, поселок Херпучи;

в Советско-Гаванском муниципальном районе - поселок Гатка, рабочие поселки Заветы Ильича, Лососина, Майский;

в Солнечном муниципальном районе - поселки Амгунь, Березовый, Горин, Джамку, Дуки, Харпичан, Хурмули, рабочий поселок Горный, села Кондон, Эворон;

в Тугуро-Чумиканском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Ульчском муниципальном районе - села Богородское, Булава, Большие Санники, Дуди, Калиновка, Кальма, Киселевка, Мариинское, Савинское, Солонцы, Софийск, Сусанино, Тахта, Ухта, поселки Быстринск, Де-Кастри, Мариинский Рейд, Решающий, Тыр, Циммермановка;

в Хабаровском муниципальном районе - села Вятское, Елабуга, Наумовка, Новокуровка, Пасека, Улика-Национальное, поселки Догордон, Кукан, Победа.

Перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края (далее – Перечень) утверждается ежегодно и размещается на сайте министерства в разделе «Вакансии». При утверждении нового Перечня ранее утвержденный прекращает свое действие.

Сберегательный капитал составляет 50 минимальных окладов специалиста по занимаемой должности в соответствии с заключенным трудовым договором с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока. Сберегательный капитал выплачивается специалисту после трех лет отработки по договору.

Не включается в обязательный трехлетний срок работы время длительной болезни (более 21 дня), период нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, прохождения военных сборов, военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В случае заключения договора на предоставление сберегательного капитала выпускником ВУЗа, обучавшимся за счет средств краевого бюджета по договору на подготовку, он обязан отработать по трудовому договору не менее пяти лет.

Если трудовые отношения прекращены до истечения обязательного срока работы с момента трудоустройства, выплата сберегательного капитала не производится.

Администрации муниципальных районов принимают меры по обеспечению жильем специалистов, направленных на работу по данной программе.

Воспользоваться правом на получение сберегательного капитала специалист может только один раз.