

**Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»
(ХГИК)**

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета

от 21.02.2018 года, протокол № 8

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ХГИК

от 28.02.2018 № 59-об



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
Хабаровском государственном институте культуры**

**Хабаровск
2018**

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Хабаровском государственном институте культуры

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов Хабаровского государственного института культуры (далее – Институт) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.

1.2. Основной задачей деятельности института по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников института на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации института.

Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников института, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников института под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в институте осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов института и работника института при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника института от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником института и урегулирован (предотвращен) институтом.

3. Обязанности работника института в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник института при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы института, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник института при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности института или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами института.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником института

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является первый проректор.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя института сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника института передается должностному лицу института, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников института о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в институте

5.1. Работники института обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в институте (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в институте могут быть:

- ограничение доступа работника института к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника института или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника института;
- перевод работника института на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника института от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами института;
- увольнение работника института по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника института, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам института.

6. Ответственность работников института за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику института могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед институтом ответственность в размере убытков, причиненных учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед институтом является солидарной.

□