

ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2008 года N 312-пр

О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края

(с изменениями на 18 апреля 2019 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 4 сентября 2015 года N 284-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 23 мая 2018 года N 177-пр](#)

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 18 апреля 2019 года N 155-пр](#)

В целях создания условий для обеспечения квалифицированными кадрами краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, краевых государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения (далее - учреждения социальной сферы края) Правительство края

(Преамбула изменена [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#))

постановляет:

1. Установить следующие меры по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края:

подготовка специалистов с высшим образованием за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности; (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)) предоставление за счет средств краевого бюджета на договорной основе сберегательного капитала специалистам, прибывшим для работы в учреждения социальной сферы края, имеющие наиболее острую кадровую потребность и расположенные в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края. (Пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

2. Утвердить прилагаемое Положение о мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края.

3. Определить министерство образования и науки края уполномоченным органом исполнительной власти края:

по контролю и координации деятельности, направленной на реализацию мер по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края;

на заключение договоров на подготовку специалистов и предоставление за счет средств краевого бюджета сберегательного капитала специалистам, прибывшим для работы в учреждения социальной сферы края. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

4. Определить министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края отраслевыми органами исполнительной власти края по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

5. Пункт утратил силу - [Постановление Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#).

6. Рекомендовать главам муниципальных районов края принять участие в реализации мер по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края, установленных настоящим постановлением, а также принять меры по обеспечению жильем специалистов, прибывших для работы в учреждения социальной сферы края. (Пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

7. Министерству финансов края (Кацуба А.С.) на основании заявки министерства образования и науки края ежегодно при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования, необходимые для реализации мер по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края.. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

8. Министерству здравоохранения края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству физической культуры и спорта края ежегодно до 15 апреля представлять в министерство образования и науки края заявки на подготовку специалистов с высшим образованием для учреждений социальной сферы края в целях формирования объема и структуры заявок в очередном году в рамках подготовки специалистов для учреждений социальной сферы края. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Губернатор, Председатель
Правительства края
В.И.Ишаев

Положение о мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Хабаровского края
от 30 декабря 2008 года N 312-пр

(с изменениями на 18 апреля 2019 года)

Настоящее Положение определяет меры по обеспечению квалифицированными кадрами краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, краевых государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения (далее - учреждения социальной сферы края), расположенных в муниципальных районах края

(Преамбула изменена [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1. Подготовка специалистов с высшим образованием за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности

*Наименование изменено [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#).

1.1. Подготовка специалистов с высшим образованием для учреждений социальной сферы края осуществляется за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности. (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Ежегодный объем и структура приема в рамках подготовки специалистов для учреждений социальной сферы края формируются министерством образования и науки края на основании заявок отраслевых органов исполнительной власти края на подготовку специалистов. Суммарный ежегодный объем заявок отраслевых органов исполнительной власти края на подготовку специалистов не может превышать 30 человек, желающих получить высшее образование за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности. Министерство образования и науки края вправе по согласованию с отраслевыми органами исполнительной власти края корректировать представленные заявки исходя из прогноза развития социальной сферы края, потребности в квалифицированных кадрах, предельного ежегодного объема подготовки специалистов. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.2. В целях подготовки специалистов для учреждений социальной сферы края между министерством образования и науки края, образовательной организацией высшего образования, осуществляющей свою образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и расположенной на территории края, или научной организацией, имеющей соответствующую лицензию (далее - ВУЗ), и лицом, желающим получить высшее образование за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности (далее - Студент), заключается договор на подготовку специалиста для учреждений социальной сферы края (далее - договор на подготовку). (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Договором на подготовку может быть предусмотрено:

- обучение Студента в ВУЗе за счет средств краевого бюджета;
- обучение Студента в ВУЗе за счет средств краевого бюджета и предоставление ему за счет средств краевого бюджета по его выбору одной, нескольких или всех мер материальной поддержки, указанных в пункте 1.7 настоящего Положения;
- предоставление Студенту за счет средств краевого бюджета по его выбору одной, нескольких или всех мер материальной поддержки, указанных в пункте 1.7 настоящего Положения. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.3. Министерство образования и науки края на основании договора на подготовку ежегодно оплачивает вузу обучение Студента и (или) выделяет денежные средства на предоставление Студенту мер материальной поддержки в сроки, установленные договором на подготовку, а Студент после получения высшего образования обязуется по направлению министерства образования и науки края трудоустроиться в учреждение социальной сферы края. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.4. Направление Студентов для трудоустройства осуществляется министерством образования и науки края в учреждения социальной сферы края, определенные отраслевым органом исполнительной власти края, имеющие наиболее острую кадровую потребность и расположенные в муниципальных районах края. (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Направление Студента, прибывшего из муниципального района, для трудоустройства в учреждение социальной сферы края осуществляется в тот муниципальный район, из которого Студент прибыл для заключения договора на подготовку. В случае отсутствия кадровой потребности в указанном муниципальном районе Студент направляется в учреждение социальной сферы края другого муниципального района. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.5. В случае заключения Студентом трудового договора с учреждением социальной сферы края по направлению министерства образования и науки края после получения высшего образования и работы в нем в течение трех лет в соответствии с полученной специальностью Студент освобождается от обязательств, установленных договором на подготовку в части возврата денежных средств, затраченных на его обучение и (или) предоставление ему мер материальной поддержки, в краевой бюджет. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.6. В случае неприбытия Студента по направлению министерства образования и науки края после получения высшего образования и нетрудоустройства в учреждение социальной сферы края средства краевого бюджета, затраченные на обучение Студента и (или) предоставление ему мер материальной поддержки, подлежат возврату в порядке, установленном договором на подготовку. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.7. На основании заключенного договора на подготовку Студенту за счет средств краевого бюджета могут предоставляться следующие меры материальной поддержки: (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.7.1. Выплата дополнительной стипендии - в размере 100 процентов государственной академической стипендии.

1.7.2. Оплата проживания в общежитии - в размере 100 процентов стоимости проживания в общежитии.

1.7.3. Оплата проезда к месту прохождения практики и обратно - 100 процентов стоимости проезда к месту прохождения практики и обратно.

1.7.4. Оплата проезда к месту трудоустройства и закрепления - 100 процентов стоимости проезда к месту трудоустройства и закрепления.

В случае неприбытия и (или) нетрудоустройства Студента в учреждение социальной сферы края денежные средства, затраченные на его обучение и (или) предоставление ему мер материальной поддержки, подлежат возврату в порядке, установленном договором на подготовку. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 11 ноября 2009 года N 345-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

1.8. Студенты могут воспользоваться правом на получение высшего образования по договору на подготовку специалистов только один раз.

(Пункт дополнительно включен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#)).

1.9. Подготовка специалистов по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки осуществляется только из числа работников учреждений социальной сферы края на основании заявок отраслевых органов исполнительной власти края на подготовку специалистов. (Подпункт дополнительно включен с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#)).

2. Предоставление за счет средств краевого бюджета на договорной основе сберегательного капитала специалистам, прибывшим для работы в учреждения социальной сферы края, имеющие острую кадровую потребность и

расположенные в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края*

(*в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#))

2.1. Сберегательный капитал предназначен для оказания мер материальной поддержки лиц, имеющих среднее профессиональное и высшее образование, заключивших договор на получение сберегательного капитала, а также трудовой договор с учреждением социальной сферы края, имеющим острую кадровую потребность и расположенным в следующих отдаленных и труднодоступных местностях муниципальных районов края:

(Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 4 сентября 2015 года N 284-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

в Амурском муниципальном районе - села Ачан, Болонь, Вознесенское, Джуен, Омми, поселки при станциях Сельгон, Форель, поселки Лесной, Литовко, Санболи;

в Аяно-Майском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Бикинском муниципальном районе - села Васильевка, Добролюбово, Лермонтовка, Лончаково, Лесопильное, Оренбургское, Покровка;

в Ванинском муниципальном районе - село Уська-Орочская, поселки Кенада, Монгохто, Тулучи, Тумнин, рабочие поселки Высокогорный, Октябрьский;

в Верхнебуреинском муниципальном районе - села Аланап, Согда, Чекунда, поселок при станции Зимовье, поселки Апонка, Герби, Солони, Софийск, Сулук, Тырма, Шахтинский, Этыркэн;

в Вяземском муниципальном районе - поселки Медвежий, Шумный, села Видное, Виноградовка, Глебово, Капитоновка, Кедрово, Кукелево, Шереметьево;

в Комсомольском муниципальном районе - села Боктор, Бельго, Большая Картель, Верхнетамбовское, Даппы, Нижнетамбовское, Нижние Халбы, Новоильиновка, Селихино, Среднетамбовское, поселки Гурское, Кенай, Снежный, Уктур, Ягодный; (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 4 сентября 2015 года N 284-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

в муниципальном районе имени Лазо - села Гвасюги, Зоевка, Полетное, Святогорье, поселки Долми, Дурмин, Золотой, Катэн, Обор, Сидима, Сита, Солонцовый, Среднехорский, Сукпай, Южный, рабочий поселок Мухен;

в Нанайском муниципальном районе - села Арсеньево, Верхний Нерген, Верхняя Манома, Дада, Дубовый Мыс, Иннокентьевка, Найхин, Славянка, поселки Джонка, Синда;

в Николаевском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Охотском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в муниципальном районе имени Полины Осипенко - села Бриакан, Владимировка, Главный Стан, Князево, Оглонги, имени Полины Осипенко, Удинск, поселок Херпучи;

в Советско-Гаванском муниципальном районе - поселок Гатка, рабочие поселки Заветы Ильича, Лососина, Майский;

в Солнечном муниципальном районе - поселки Амгунь, Березовый, Горин, Горный, Джамку, Дуки, Харпичан, Хурмули, села Кондон, Эворон;

в Тугуро-Чумиканском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Ульчском муниципальном районе - села Богородское, Булава, Большие Санники, Дуди, Калиновка, Кальма, Киселевка, Мариинское, Савинское, Солонцы, Софийск, Сусанино, Тахта, Ухта, поселки Быстринск, Де-Кастри, Мариинский Рейд, Решающий, Тыр, Циммермановка;

в Хабаровском муниципальном районе - села Вятское, Елабуга, Наумовка, Новокуровка, Пасека, Улика-Национальное, поселки Догордон, Кукан, Победа.

Трудовые договоры со специалистами, прибывшими для работы в учреждения социальной сферы края, имеющие острую кадровую потребность и расположенные в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края, на должности руководителей учреждений, заключаются соответствующими органами или организациями, осуществляющими функции и полномочия учредителя таких учреждений. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 1 июля 2010 года N 160-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), с 1 января 2018 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 23 мая 2018 года N 177-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

2.2. Перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края, указанных в подпункте 2.1 настоящего Положения (далее - Учреждения), на основании предложений отраслевых органов исполнительной власти края ежегодно формируется министерством образования и науки края и представляется на утверждение заместителю Председателя Правительства края по социальным вопросам. (Абзац изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 4 сентября 2015 года N 284-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

При поступлении ходатайств отраслевых органов исполнительной власти о внесении изменений в перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в отдаленных и труднодоступных районах края, министерство образования и науки края формирует в него соответствующие изменения и представляет заместителю Председателя Правительства края по социальным вопросам на утверждение. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

При утверждении нового перечня ранее утвержденный прекращает свое действие. (Абзац дополнительно включен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#)). (Пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 18 апреля 2019 года N 155-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

2.3. Сберегательный капитал - сумма денежных средств, единовременно перечисляемая специалисту, отработавшему в Учреждении не менее трех лет.

В случае заключения договора на получение сберегательного капитала выпускником ВУЗа, обучавшимся за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности, он обязан отработать по трудовому договору не менее пяти лет.

В случае заключения договора на получение сберегательного капитала выпускником вуза либо выпускником профессиональной образовательной организации, обучавшимся на основании договора о целевом обучении, заключенного с органом исполнительной власти Хабаровского края, органом местного самоуправления или государственным (муниципальным) учреждением, он обязан отработать по трудовому договору не менее пяти лет.

Предоставление сберегательного капитала осуществляется в порядке и на условиях, установленных министерством образования и науки края, в течение 45 календарных дней по истечении срока, который специалист обязан отработать по трудовому договору. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), с 1 января 2018 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

2.4. Сумма сберегательного капитала устанавливается в размере 50 минимальных окладов специалиста по занимаемой должности в соответствии с заключенным трудовым договором с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края для соответствующей местности.

При начислении специалисту суммы сберегательного капитала за работу в следующих населенных пунктах со слабо развитой инфраструктурой и транспортным сообщением вводится добавочный коэффициент из расчета 1,2 к указанной сумме:

в Амурском муниципальном районе - село Ачан, поселки Лесной, Санболи;
в Аяно-Майском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Ванинском муниципальном районе - поселок Кенада;
в Верхнебуреинском муниципальном районе - села Аланап, Согда, поселок при станции Зимовье, поселки Софийск, Шахтинский;

в Вяземском муниципальном районе - поселки Медвежий, Шумный;
в Комсомольском муниципальном районе - села Бельго, Боктор, Верхнетамбовское, Нижние Халбы, Новоильиновка, Среднетамбовское, поселки Кенай, Ягодный;

в муниципальном районе имени Лазо - село Гвасюги, поселки Долми, Дурмин, Золотой, Катэн, Обор, Сидима, Сита, Солонцовый, Среднехорский, Сукпай, Южный, рабочий поселок Мухен;

в Нанайском муниципальном районе - села Арсеньево, Верхний Нерген, Верхняя Манома;

в Николаевском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района, за исключением г. Николаевска-на-Амуре;

в Охотском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в муниципальном районе имени Полины Осипенко - села Владимировка, Князево, Оглонги, Удинск, поселок Херпучи;

в Солнечном муниципальном районе - поселки Амгунь, Березовый, Джамку, Дуки, Хурмули, село Кондон;

в Тугуро-Чумиканском муниципальном районе - все населенные пункты, входящие в состав района;

в Ульчском муниципальном районе - села Большие Санники, Дуди, Калиновка, Кальма, Киселевка, Мариинское, Савинское, Солонцы, Софийск, Тахта, Ухта, поселки Быстринск, Мариинский Рейд, Решающий, Тыр;

в Хабаровском муниципальном районе - село Новокуровка, поселки Догордон, Кукан, Победа. (Пункт изменен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 августа 2012 года N 274-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#) - см. [предыдущую редакцию](#), с 1 января 2018 года

[Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр - см. предыдущую редакцию](#)).

2.5. Для заключения договора на получение сберегательного капитала могут привлекаться специалисты из других субъектов Российской Федерации. (Пункт в редакции, введенной в действие с 12 сентября 2017 года [Постановлением Правительства Хабаровского края от 31 августа 2017 года N 358-пр - см. предыдущую редакцию](#)).

2.6. Сберегательный капитал предоставляется специалисту за счет средств краевого бюджета.

2.7. В случае прекращения трудовых отношений до истечения трех лет с момента трудоустройства выплата сберегательного капитала не производится.

2.8. Специалисты могут воспользоваться правом на получение сберегательного капитала только один раз. (Пункт дополнительно включен [Постановлением Правительства Хабаровского края от 9 сентября 2014 года N 308-пр](#)).

Редакция документа
подготовлена "Софтинформбюро"